

Geachte

Voor u mij als werknemer wil verplichten tot een verplichte vaccinatie tegen het SARS-CoV-2 virus wil ik u graag op de volgende zaken wijzen.

**Artikel 22 van onze grondwet:**

Ieder heeft recht op eerbiediging van zijn privé-leven en zijn gezinsleven. De grondwet staat boven alle andere wetten. Deze grondwet kan nooit in zijn geheel of gedeeltelijk worden geschorst (art. 187). Alle strijdige wetten, decreten, besluiten, reglementen en andere akten die strijdig zijn met deze grondwet worden opgeheven (art. 188)

**Het medisch geheim:**

Mijn vaccinatiestatus valt onder het medisch geheim. U heeft als werkgever helemaal geen machtiging om hierachter te vragen.

**Discriminatierecht:**

Het is verboden om mensen te discrimineren op basis van hun gezondheidstoestand.

**Code Van Neurenberg:**

Na WOII werd er de code van Neurenberg opgericht, een set van ethische onderzoekprincipes met betrekking tot onderzoek en experimenten op of met mensen. Deze code bestaat uit 10 punten waarvan het eerste punt heel duidelijk zegt:

“De vrijwillige toestemming van de proefpersoon is absoluut noodzakelijk”

Deze vaccins zijn niet goedgekeurd. Ze hebben een noodgoedkeuring gekregen. Voor het vaccin van bv. Pfizer loopt deze noodgoedkeuring tot december 2023. U wil me hier dus verplichten om deel te nemen aan een medisch experiment wat volledig indruist tegen de code van Neurenberg.

Samengevat heeft u als werkgever helemaal niet de machtiging om naar mijn vaccinatiestatus te vragen. Deze valt onder het medisch geheim. Onze grondwet bepaalt dat ik recht heb op de eerbiediging van mijn privé-leven. Eventuele wetten, decreten en anderen uitgevaardigd die hier niet aan beantwoorden zijn null & void. Deze vaccins bevinden zich nog in de onderzoeksfase. Door mij te verplichten tot een vaccinatie tegen het SARS-CoV-2 virus, verplicht u mij om deel te nemen aan een medisch experiment. Dit is dus dwang en gebeurt helemaal niet onder mijn vrijwillige toestemming.

Hopende u hierbij voldoende geïnformeerd te hebben, hoop ik dan ook dat u afziet van een gedwongen vaccinatie. Zo niet wil ik u vriendelijk verzoeken om uw verantwoordelijkheid op te nemen door het ondertekenen van onderstaande overeenkomst.

De werkgever:

Naam:

Adres:

Ondernemingsnummer

De werknemer:

Naam:

Adres:

Ondergetekende werkgever verplicht de werknemer om zich te laten vaccineren tegen covid-19.

De werknemer heeft mij voldoende geïnformeerd over:

- Artikel 22 van onze grondwet
- Het medisch geheim
- Het discriminatierecht
- De Code Van Neurenberg

Als werkgever ben ik me ervan bewust dat de vaccinatie zich nog in de onderzoeksfase bevindt en dat de langetermijengevolgen nog niet geweten zijn.

Als werkgever stel ik me hierbij persoonlijk verantwoordelijk voor alle fysieke, psychische, morele en alle andere mogelijke schade die deze vaccinatie met zich kan meebrengen. Ik bevestig hierbij dat deze schade volledig op mij kan verhaald worden.

Opgemaakt in tweevoud.

Datum:

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer